

東京電波株式会社 行動計画

東京電波では、社員全員が共有する“Innovator in Electronics”のスローガンをもとに、多様な人材による更なるイノベーション(斬新なアイデアと自由な発想で新しいものを生み出すこと)の実現を目指して、ダイバーシティ&インクルージョンを推進します。

これまで多様な人材の採用や就業し続けられるための育児支援制度等の拡充、一人ひとりが持つ多様な力を自律的に開発し活躍するための環境整備・キャリア形成の支援等を行ってきました。

今後は「多様性」「自律」に加え、「インクルージョン(受容)」を柱にし、自分とは異なる立場や考えも受け入れ、互いに活かし触発しあうことができる組織風土や意識を醸成し、一人ひとりの成長とイノベーションを実現していきます。

女性に関しても、上記考え方の中で、より大きな役割発揮を促進するために「キャリア形成支援」「メリハリのある働き方の推進」を行っていきます。

1. 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

就業継続支援の取り組みにより勤続年数の男女差はほぼなくなっているが、ライフイベントや生活上の制約等によってキャリア形成やより大きな役割発揮という側面では男女差がある。

3. 目標と取り組み内容・実施時期

目標1

ライフイベントや生活上の制約があっても、積極的にキャリア形成や成長を可能にできるための取り組みをおこなう。

また、当該取り組みにより女性役職者 1 名以上の任用を目指す。

《取組内容・実施時期》

- ① キャリア形成や成長を促進するキャリア教育・啓蒙機会の充実(平成 28 年 4 月～)
 - ・A 職を対象としたモチベーションアップ研修の実施
 - ・第一線監督者研修の実施
 - ・役職者を対象とした啓蒙活動(ダイバーシティ&インクルージョンについて説明会)の実施。
(年 1 回以上)
- ② 出産・育児休業取得者の昇格・評価状況の分析と必要に応じた運用是正(平成 28 年 4 月～)
- ③ 非正社員から正社員への転換の促進(平成 28 年 4 月～)

目標2

メリハリのある働き方を推進し、社員一人ひとりがこれまで以上に力を発揮し続けられる環境をつくる。

《取組内容・実施時期》

- ① ダイバーシティ&インクルージョン推進に向けたメッセージ発信・啓蒙活動(平成 28 年 4 月～)
 - ・全社朝礼や社内報などによる全社向けメッセージの発信。(年 2 回以上)
- ② 育児等により就業継続が困難になった従業員のための復帰制度の導入・拡充(平成 28 年 4 月～)
- ③ メリハリのある働き方の実現に向けた取り組み検討・実施(平成 28 年 4 月～)
 - ・時間外労働管理の徹底と時間外労働の削減に向けた取り組みの実施(管理職を含む)
 - ・年次有給休暇取得率アップに向けた取り組みの検討・実施。
個人別計画有給休暇制度やアニバーサリー休暇制度の検討・実施
 - ・効率的な働き方・労働時間の短縮、柔軟な働き方を実現する仕組みの検討・実施。
- ④ 男性の育児参加推進にむけた取り組み検討・実施(平成 28 年 10 月～)
 - ・男性の育児参加推進にかかる啓蒙活動、育児休職制度の見直しなど

以上